

JES

Selbst. Bewusster. Sein.

Einblick in das JES-Organisationsformat

Arbeitsformat für Kultur, Führung, Wissensweitergabe und Verantwortung

Worum es geht

Das JES-Organisationsformat ist ein Arbeitsformat für Kultur, Führung, Wissensweitergabe und Verantwortung.

Es richtet sich an Unternehmen und Einrichtungen, die Arbeitskultur, Vorbild und tragfähige Entscheidungen bewusster gestalten möchten.

Im Mittelpunkt steht nicht die Formulierung schöner Leitsätze. Entscheidend ist, was im Alltag wirklich getragen, entschieden, weitergegeben und verkörpert wird.

Arbeitslogik

Kultur ist nicht das, was auf den Wänden steht. Kultur ist das, was im Handeln sichtbar wird.

Das Format arbeitet an Stellen, an denen Orientierung, Maßstab, Wissen, Verantwortung oder Vorbild schwach werden. Nicht als Anklage, sondern als Prüfung: Wo fallen Anspruch, Sprache und Handlung auseinander? Wo geht Wissen verloren? Wo ersetzt Wirkung Substanz?

Arbeitsfokus

- Arbeitskultur und Verantwortung
- Führung und Vorbild
- Wissensweitergabe
- Onboarding mit Maßstab
- Kommunikation jenseits von Fassaden

Mögliche Einsatzfelder

- Kultur- und Verantwortungsarbeit
- Führungskräfte- und Vorbildarbeit
- Wissensübergabe und Erfahrungswissen
- Onboarding und Einarbeitung mit Maßstab

- Reflexion kritischer Fälle und wiederkehrender Bruchstellen

Wie gearbeitet wird

1. Ausgangslage bestimmen: Welche kulturelle oder strukturelle Bruchstelle soll betrachtet werden?
2. Maßstäbe sichtbar machen: Was gilt offiziell, was wirkt tatsächlich?
3. Wirklichkeit prüfen: Wo stimmen Anspruch, Sprache, Entscheidung und Handlung überein - und wo nicht?
4. Arbeitsform ableiten: Welche Sequenz, welcher Rahmen oder welche Vertiefung ist sinnvoll?
5. Transfer sichern: Was muss in Kommunikation, Führung, Wissen oder Verantwortung konkret anders getragen werden?

Was es nicht ist

- keine Image-Kulturarbeit
- keine Plakat- oder Leitbildkosmetik
- keine Motivationsmaßnahme
- kein Training zur reinen Leistungssteigerung
- kein Ersatz für Organisationsberatung, Therapie oder Rechtsberatung

Zugang

Das Organisationsformat wird nach Anfrage und Klärung entwickelt.

Vor einer Umsetzung wird geprüft, welche Ebene betroffen ist: Führung, Kommunikation, Wissen, Verantwortung, Kultur oder Vorbild. Daraus entsteht ein passender Arbeitsrahmen.

Digitale Anfrage

Für eine Anfrage zum JES-Organisationsformat nutzen Sie bitte bevorzugt das digitale Kontaktformular auf der Website. So kann Ihre Anfrage sauber zugeordnet und bearbeitet werden.

Digitale Anfrage: <https://www.selbst-bewusster-sein.com/kontakt>

E-Mail: info@selbst-bewusster-sein.com



QR-Code zur Kontaktseite

Empfohlene Angaben im digitalen Formular

- Name und E-Mail-Adresse
- Interesse an: JES-Organisationsformat
- kurze Beschreibung des Anliegens
- Name der Organisation / Einrichtung
- Rolle oder Funktion
- gewünschte Kontaktaufnahme: E-Mail oder Telefon, falls Telefonnummer freiwillig angegeben wird

Bitte übermitteln Sie über das Formular keine besonders sensiblen Daten, insbesondere keine Gesundheitsdaten, Diagnosen, therapeutischen Details, Rechtsfälle oder vertraulichen Personaldaten.

Datenschutz-Kurzinformation zur Anfrage

Die folgenden Hinweise dienen als kompakte Information für Anfragen im Zusammenhang mit JES. Maßgeblich bleibt die Datenschutzerklärung auf der Website.

Verantwortliche Stelle	Josefine Elisabeth Silvia Mahr / JES - Selbst. Bewusster. Sein.; Kontakt über die Website und die dort genannten Angaben im Impressum.
Zweck der Verarbeitung	Bearbeitung Ihrer Anfrage, Zuordnung zum passenden Format, vorvertragliche Kommunikation und organisatorische Rückmeldung.
Datenkategorien	Name, E-Mail-Adresse, freiwillige Kontaktangaben, Organisation/Funktion bei beruflichen Anfragen, Inhalt der Nachricht sowie technisch erforderliche Übermittlungsdaten des Kontaktformulars.
Rechtsgrundlage	In der Regel Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO, soweit die Anfrage der Vorbereitung eines Angebots oder Vertrags dient;

	ergänzend Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO für geordnete Kommunikation und Dokumentation berechtigter Anfragen.
Speicherdauer	Die Daten werden nur so lange gespeichert, wie es für die Bearbeitung der Anfrage und etwaige Anschlusskommunikation erforderlich ist. Gesetzliche Aufbewahrungspflichten bleiben unberührt.
Weitergabe	Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nicht ohne Erforderlichkeit. Beim Einsatz von Website-, Hosting- oder Formular-Dienstleistern können technische Dienstleister im Rahmen der Website-Verarbeitung eingebunden sein; dies ist in der Datenschutzerklärung der Website zu beschreiben.
Betroffenenrechte	Betroffene Personen haben nach Maßgabe der DSGVO Rechte auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit, Widerspruch sowie Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde.

Hinweis für die Website-Umsetzung

- Im digitalen Kontaktformular sollten nur notwendige Pflichtfelder verwendet werden.
- Direkt am Formular sollte die Datenschutzerklärung sichtbar verlinkt sein.
- Die Übermittlung sollte über eine verschlüsselte Verbindung erfolgen.
- Das Anfrageformular sollte keine sensiblen Gesundheits-, Therapie- oder Personaldaten als Pflichtfeld abfragen.

Rechtlicher Rahmen und Grenzen

- JES ist ein Bildungs-, Reflexions- und Arbeitsformat zur Selbstführung, Haltungsbildung und Klärung. Es ersetzt keine Therapie, psychologische Diagnostik, medizinische Behandlung, Rechtsberatung, Steuerberatung, Mediation oder Krisenintervention.
- Bei akuten psychischen, medizinischen, rechtlichen oder arbeitsrechtlichen Anliegen sind qualifizierte Fachstellen, ärztliche Hilfe, therapeutische Unterstützung oder rechtliche Beratung zuständig.
- Eine Anfrage begründet noch keinen Vertrag. Ein verbindliches Angebot entsteht erst nach Klärung des Anliegens, des passenden Formats und der Rahmenbedingungen.
- Es werden keine Heilungs-, Erfolgs- oder Veränderungsversprechen abgegeben. Die Arbeit setzt Eigenanteil, Prüfung und Umsetzung voraus.
- Die Inhalte, Texte, Arbeitsblätter, Begriffe, Struktur und Gestaltung der JES-Unterlagen sind urheberrechtlich geschützt. Vervielfältigung, Weitergabe, Schulung Dritter oder kommerzielle Nutzung bedürfen einer ausdrücklichen Zustimmung.

Stand: Juni 2026

Kontakt: info@selbst-bewusster-sein.com | www.selbst-bewusster-sein.com